



HALEAD 浙江海利得新材料股份有限公司
海利得 ZHEJIANG HAILIDE NEW MATERIAL CO., LTD.

浙江省海宁市经编产业园区新民路18号

0573-87761999 0573-87769999

002206@halead.com

2020年社会责任报告

>> www.halead.com



开拓 创新
务实 奉献

创新 发展
追求 卓越

以 更 好 的 品 质 贡 献 社 会

浙江海利得新材料股份有限公司努力保证报告信息的真实性、准确性、客观性、完整性，力争全面介绍公司年度履责理念、行动、绩效以及改进措施。我们希望通过发布报告等方式加强与利益相关方的沟通，促进合作；增进利益认同、情感认同、价值认同，凝聚可持续发展合力。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。

一、报告时间范围

本报告时间范围从2020年1月1日至2020年12月31日。为提高报告完整性，部分数据超出上述范围。

二、报告组织范围

本报告的组织范围涵盖浙江海利得新材料股份有限公司及其下属控股子公司的所有经营行为，并与公司年报所披露的范围基本保持一致。

三、报告专业术语

为便于表达，一般情况下，本报告中“海利得股份”、“海利得”、“公司”或“我们”等词语表述，均指代浙江海利得新材料股份有限公司；

四、报告数据说明

本报告所使用的数据和案例，均来自公司的正式文件、统计报告或公开文件，力求符合业界通行的信息披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。

五、报告参考标准

《GRI可持续发展报告标准》核心方案

国际标准化组织《ISO26000社会责任指南》

联合国全球契约十项原则

中国企业社会责任报告编写指南

六、报告内容和指标选择

本报告内容范围的选择遵循GRI的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告的具体内容。

在披露指标的选择方面，本报告主要考虑了与关键议题绩效相关的各具体指标的相关性、实质性及可获得性。所采用的指标既与社会责任主要议题高度相关，又能够有效反映出我们在相应议题的绩效表现，同时能够通过现有的管理体系进行收集。随着海利得股份社会责任管理工作的进一步提升与精细化，我们将会在今后的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。

七、报告可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

八、报告获取方式

本报告以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请在浙江海利得新材料股份有限公司网站 www.halead.com 下载。

九、报告联络方式

联系人：蒋振杰

地址：浙江省海宁市经编产业园区新民路18号

电话：0573-87769999

传真：0573-87761999

邮箱：002206@halead.com

目录

CONTENTS

关于本报告

领导致辞

关于我们

第一章 励精图治，奋发图强

第二章 道法自然，天人合一

第三章 以和为贵，以人为本

第四章 言而有信，一诺千金

第五章 风雨同舟，砥砺前行

第六章 如月之恒，如日之升

展望未来

GRI&SDG Standards指标索引

意见反馈表



领导致辞

关于我们



浙江海利得新材料股份有限公司董事长 高利民

董事长致辞

公司高度重视科学管理体系的建立，在业内较早通过了ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证，车用产品实施IATF16949管理体系并通过了体系认证，在企业日常管理中积极推行5S、BQC基层品质建设等方面先进管理技术，为产品品质的保证打下了坚实基础。

公司依托省级“重点企业研究院”，凭借多年来对涤纶工业长丝、塑胶材料和帘子布生产技术的潜心钻研，在技术研发方面取得了骄人的成绩。

公司的主营产品有涤纶工业长丝、塑胶材料和聚酯帘子布等，并成功研发了涤纶车和安全气囊技术，公司研发的汽车安全气囊用聚酯工业丝制造方法、单头纺高模量低收缩聚酯工业长丝生产工艺、异形截面低收缩高强聚酯工业长丝生产工艺获得国家发明专利。汽车安全气囊用聚酯工业丝被认定为国家重点新产品；公司也是率先实现该产品产业化生产的企业之一。

公司是国内率先生产灯箱广告材料的企业之一，数码内打喷绘材料制备方法、单面贴合广告灯箱布、环保阻燃装饰布、天花装饰软膜贴合膜等产品获得国家发明专利、实用新型专利。研发生产的超宽幅无缝亮面天花膜产品轻强度好、清洁环保、造型便利。研发生产的纺织品涂层类产品喷绘色彩鲜艳夺目，呈现画面精致亮丽，充分展示优越的环保性能与现代人居环境完美融合。

公司努力以全球经营的战略思维、先进的核心技术、领先的制造能力、卓越的企业品牌，致力于涤纶工业丝、塑胶材料与轮胎帘子布三大产业基地建设，在专业领域内，打造成为全球优质的产品和服务提供商！

海利得公司成立于2001年5月，2008年1月在深交所上市，股票代码002206。公司总部位于浙江省海宁市。目前在职员工2400余人。

公司实行全球化发展战略。目前在国内有马桥和尖山两个厂区，设有5个事业部；在美国、欧州、香港均设立了子公司，在越南设立了全资曾孙公司越南海利得公司。

公司的主营产品有涤纶工业长丝、塑胶材料和聚酯帘子布，多年来受到客户的普遍认可。

技术优势、品质优势、客户优势、服务优势是公司的核心竞争能力。高技术、高品质的产品为公司在激烈的市场环境中赢得了国际一线企业客户的认可：聚酯帘子布和高模低收缩丝供应普利司通、米其林、大陆、住友、韩泰、优科豪马、固铂、诺基亚等；安全带丝和安全气囊丝供应AUTOLIV、ZF、JOYSON 等全球知名安全总成厂商。公司与这些客户保持了长期稳定的合作关系。

公司主要生产涤纶工业长丝、塑胶材料、涤纶帘子布三大类产品。报告期末涤纶工业长丝产量为247000吨/年，聚酯切片298000吨/年，塑胶材料系列20000万平方米/年；PVC压延材料90000吨/年，环保石塑地板

300万平方米/年；涤纶浸胶帘子布51000吨/年。

（一）化纤事业部产品系列

高模低收缩型、高强型、低收缩型、汽车安全带丝、汽车安全气囊丝、表面活化丝、有色丝、合股丝、加捻丝、阻燃丝、海事绳缆专用丝、中空工业丝和抗芯吸丝等涤纶工业长丝产品；大有光聚酯切片。

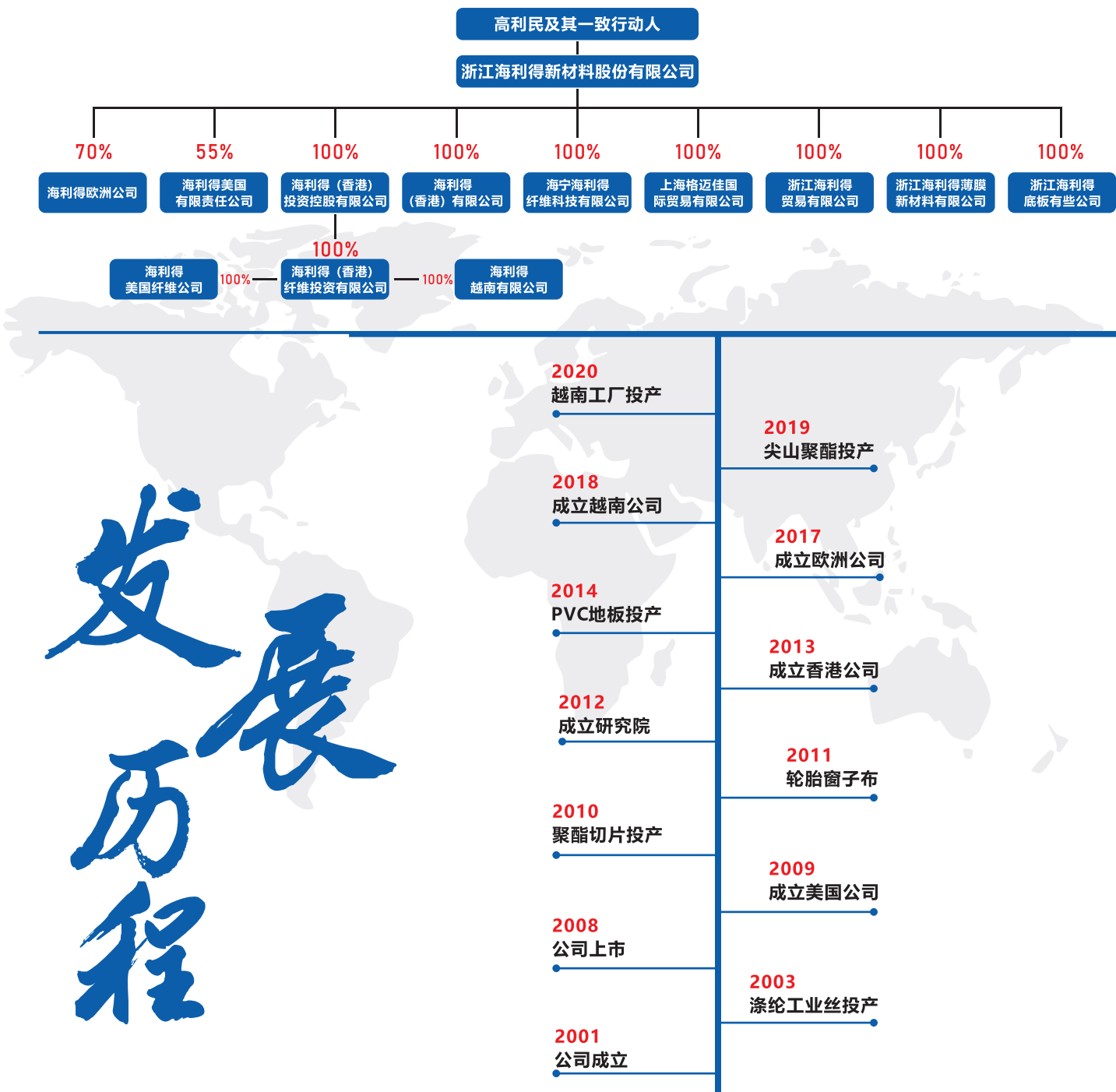
（二）塑胶事业部产品系列

- 1、数码喷绘材料系列：外打喷绘布、内打喷绘布、网格涂层喷绘布、双面喷绘布等产品，最大门幅可达5.1米；
- 2、涂层材料系列：涂层篷盖材料、纺织品涂层材料、水池布、充气玩具布、投影幕布（膜）等产品；
- 3、装饰材料系列：装饰天花软膜、环保石塑地板、印刷膜、窗帘布等产品。

（三）帘子布事业部产品系列

常规型、高强型、高尺寸稳定型、高强/高尺寸稳定型、仿尼龙6/66型、耐热型、RF-free环保型聚酯帘子布等产品。

股权架构图



(2020年) 单位: 万元



企业文化



以更好的品质贡献社会

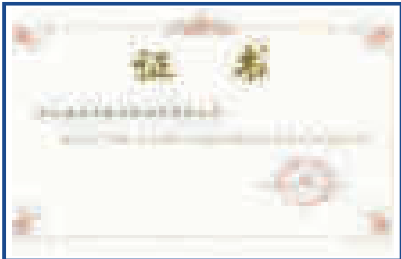
在专业的领域内
成为全球领先的产品
与服务提供商

客户至上、勇于担当
团队合作、追求卓越

企业荣誉



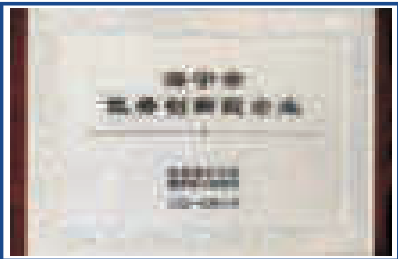
2016年浙江省高新技术企业百强企业



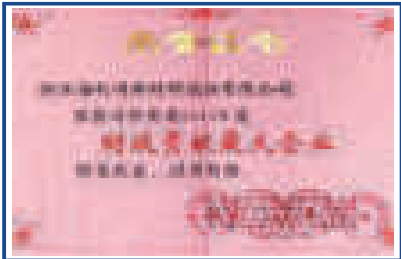
2017年中国产业用纺织品行业竞争力
20强企业



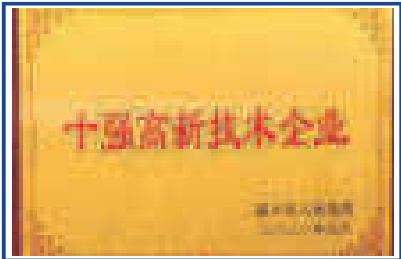
产品开发贡献奖



海宁市优秀创新型企业



马桥街道2019年度财政贡献最大企业

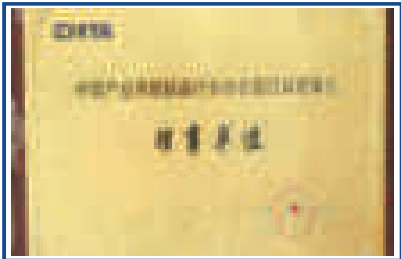


十强高新技术企业

加入商协会



浙江省高新技术企业协会—理事单位



中国产业用纺织品行业协会—理事单位



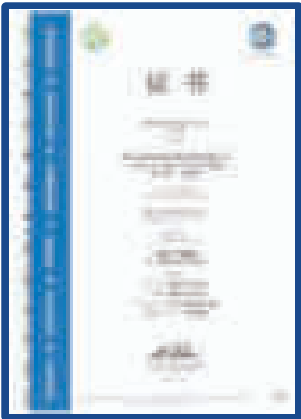
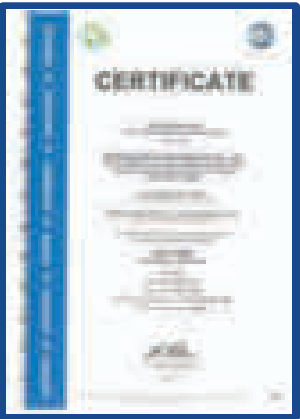
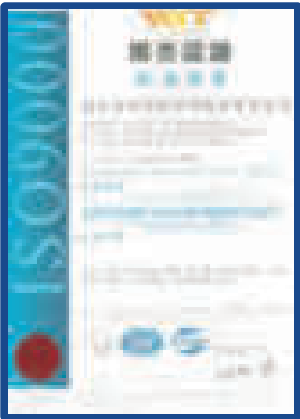
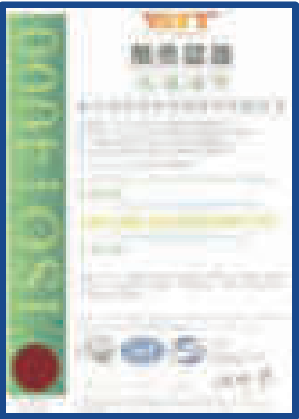
中国针织工业协会经编分会—常务副会长单位



加入联合国全球契约

海利得于2020年10月8日加入联合国全球契约组织。

认证体系



励精图治 奋发图强

WORK HARD
TO BE STRONG

董事会会议召开情况

股东大会会议情况

管理层和治理层对报告的责任

社会责任治理

关注实质议题

利益相关方沟通



励精图治，奋发图强

2020年，浙江海利得新材料股份有限公司（以下简称“公司”）董事会严格按照法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定，本着对全体股东负责的态度，积极有效地行使董事会职权，认真贯彻落实股东大会的各项决议，勤勉尽责地开展董事会各项工作，推动公司治理水平的提高和公司各项业务健康稳定发展。公司董事会2020年度的工作情况报告如下：

01 董事会会议召开情况

报告期内，公司董事会共召开8次会议，董事会的召集、出席、表决等均严格按照《公司法》、《公司章程》及相关法律法规的要求规范运作，会议决议情况按照有关规定在巨潮资讯网上予以公开披露。具体情况如下：

会议届次	召开日期	议案
第七届董事会第三次会议	2020年2月28日	1、《对外投资成立全资子公司浙江海利得地板有限公司 的议案》 2、《对外投资成立全资子公司浙江海利得薄膜新材料有限公司的议案》
第七届董事会第四次会议	2020年4月9日	1、《2019 年度董事会报告》 2、《2019 年度总经理工作报告》 3、《公司2019 年度财务决算报告》 4、《公司2019 年年度报告全文及摘要》 5、《2019 年度利润分配的预案》 6、《公司2019 年度内部控制自我评价报告的议案》 7、《关于续聘天健会计师事务所（特殊普通合伙）为公司2020 年度审计机构的议案》 8、《关于申请办理银行授信额度的议案》 9、《关于开展远期外汇交易业务的议案》 10、《关于使用自有资金购买理财产品的议案》 11、《关于开展商品期货、期权套期保值业务的议案》 12、《关于修订公司重大信息内部报告制度的议案》 13、《关于修订公司财务管理制度的议案》 14、《关于修订公司内部审计工作制度的议案》 15、《关于公司会计政策变更的议案》 16、《关于2017年股票期权激励计划首次授予第三个行权期和预留授予第二个行权期末达行权条件予以注销的议案》 17、《关于为子公司和曾孙公司授信额度内贷款提供担保的议案》 18、《关于开展票据池业务的议案》 19、《关于2019年企业社会责任报告的议案》 20、《关于召开公司2019年年度股东大会的议案》
第七届董事会第五次会议	2020年4月13日	1、《关于投资设立曾孙公司海利得美国纤维公司的议案》
第七届董事会第六次会议	2020年4月29日	1、《公司2020年第一季度报告正文及全文》
第七届董事会第七次会议	2020年6月11日	1、《关于向全资子公司划转资产并对其增资的议案》 2、《关于变更投资项目实施主体的议案》 3、《关于投资建设年产47000吨高端压延膜项目的议案》
第七届董事会第八次会议	2020年8月27日	1、《公司2020年半年度报告及摘要》

第七届董事会第九次会议	2020年10月30日	1、《公司2020年第三季度报告正文及全文》 2、《关于对外投资设立全资子公司的议案》 3、《关于子公司为母公司提供业务担保的议案》
第七届董事会第十次会议	2020年12月16日	1、《关于向全资子公司增加注册资本的议案》 2、《关于变更投资项目实施主体的议案》

02 股东大会会议情况

报告期内，公司共召开了1次股东大会，会议决议情况按照有关规定在巨潮资讯网上予以公开披露。公司董事会严格执行了股东大会的各项决议和授权，充分发挥董事会职能作用报告期内股东大会决议各事项均由董事会组织实施完成。股东大会审议通过的议案具体情况如下：

会议届次	召开日期	审议通过的议案
2019年度股东大会	2020年5月6日	1、《2019 年度董事会报告》 2、《2019 年度监事会工作报告》 3、《公司2019 年度财务决算报告》 4、《公司2019 年年度报告全文及摘要》 5、《2019 年度利润分配的预案》 6、《关于续聘天健会计师事务所(特殊普通合伙)为公司2020年度审计机构的议案》 7、《关于申请办理银行授信额度的议案》 8、《关于开展远期外汇交易业务的议案》 9、《关于为子公司和曾孙公司授信额度内贷款提供担保的议案》 10、《关于开展票据池业务的议案》

03 管理层和治理层对报告的责任

管理层负责按照企业可持续发展报告、企业社会责任编制指南，指导报告的编制和披露工作，使其实现公允反映，并设计、执行和维护必要的内部控制，使报告不存在重大错报、漏报、瞒报情形。

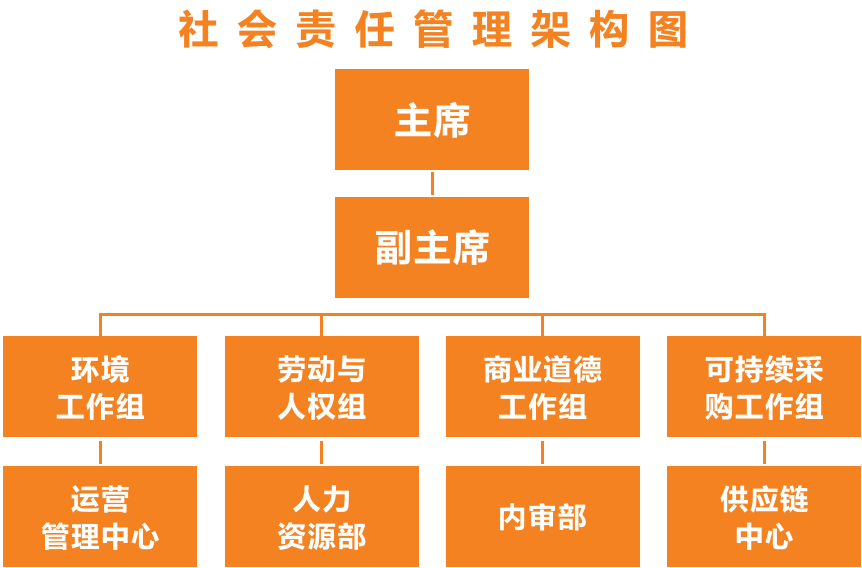
高管人员

姓名	职务	性别
高王伟	副董事长兼总经理	男
葛骏敏	副总经理	男
姚峻	副总经理	男
吕佩芬	副总经理	女
马鹏程	副总经理	男

注：此表仅含部分高管人员，因篇幅有限未完全展示。

04 社会责任治理

海利得以进步、和谐、发展为己任，积极履行企业公民职责。近年，公司致力于推进社会责任体系建设，任命了吴福彪为环境和健康安全管理者代表，沈玉华为劳动人权管理者代表，以最大程度保护环境、保护员工和各合作方的身心健康，促进社区平衡发展，承担更多的社会责任。



05 关注实质议题

为了全面识别利益相关方关注的议题，我们对利益相关方进行了调查，范围涵盖客户、员工、经销商、消费者、政府及非政府组织等。议题的收集通过现场访谈、电话访谈、调查问卷等方式开展。

1、实质性议题选择

为确保海利得股份企业社会责任报告议题的实质性，我们采取以下程序进行社会责任议题选择：

①议题收集

以国际、国内的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点，将议题分为经济议题、环境议题、社会议题和公平商业运营四大类。

②主要来源

国际、国内社会责任标准：ISO26000、GRI、CASS-CSR4.0、SDGs全球契约十项原则。

③利益相关方关注来源

公司官网、官方微博、微信公众平台、行业协会的讨论意见、政府会议、利益相关方座谈会、可持续发展论坛、NGO活动、经销商工作会议、媒体报道等。

④议题库（32项）

公平合规经营	环保志愿行动	可持续发展	员工培训和发展
劳工保护	清洁能源	绿色IT	利益相关方管理
反歧视	维护人权	循环经济	员工代表
员工权益	供应链管理	职业健康与安全	企业志愿者
推动伙伴履行责任	绿色办公	平等就业	全球产品战略
产品质量	绿色运输	客户服务	应对气候变化
技术开发和创新	可持续采购	消费者权益保护	责任关怀
社区公益和慈善	保护生物多样性	安全生产	反腐败

2、实质性问题分析

实质性问题分析有利于我们辨别需要改善的领域，提升社会责任管理水平。我们将所有主要议题纳入一个议题矩阵，分别体现利益相关方的关注度和对海利得的影响，然后进行综合评价，确定出社会责任优先度。



06 利益相关方沟通

我们与利益相关方保持密切沟通，通过各种有效的方式（如邮件、面谈、电话、会议、问卷调查、培训、召开利益相关方会议），与公司的利益相关方保持密切联系，及时获悉各方期待和建议，高度关注外部环境及市场变化对公司的影响，关注媒体刊载的相关报道，保证公司与相关方的沟通顺畅和公司经营、质量、环境、健康安全正常运行，避免发生损害利益相关方权益的情形。

利益相关方	利益相关方期望	沟通方式
客户	产品及服务质量、产品价格、供货速度	提供优质产品和服务、业务联络、考察走访、顾客满意度调查
员工	工资福利、晋升机会 培训机会、健康安全	合理化建议、座谈会、工会、职工代表大会、培训
供应商	长期合作、价格合理 诚信经营、互惠互利	供应商会议、商务谈判、招标活动、社会责任评估
政府	稳定增长、及时纳税 促进就业、保护环境	政府会议、专题汇报、项目合作、统计报表
行业协会	落实行业标准 联络畅通参加协会活动 制定相关标准	协会活动、参与标准制定
社区	社区和谐、保护环境 文明共建、发展分享	公益慈善活动、社区服务、定期交流、社会投资
媒体	品牌形象、社会责任 保护环境、产品创新 技术创新	采访活动、信息发布



“**嘉兴市市委书记 张兵 考察**”

“**海宁市市委书记 朱建军 参观**”



“**海宁市市长 曹国良 来访**”

“**海宁市人大常委会主任 姚敏忠 视察**”





道法自然 天人合一

Natural rule
Nature and humanity

节能减排

碳排放

废弃物管理

废气处理

废水处理

回收利用

加强节约型办公

道法自然，天人合一

公司高度重视环保工作，牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，把生态建设和环境保护摆在事关企业生存发展的战略高度，坚定不移地走生态优先、绿色发展道路，强化环保源头控制和全过程治理，抓好节能减排、固废处置、清洁生产等工作，突出产业绿色化改造，打造绿色低碳循环发展的产业体系。

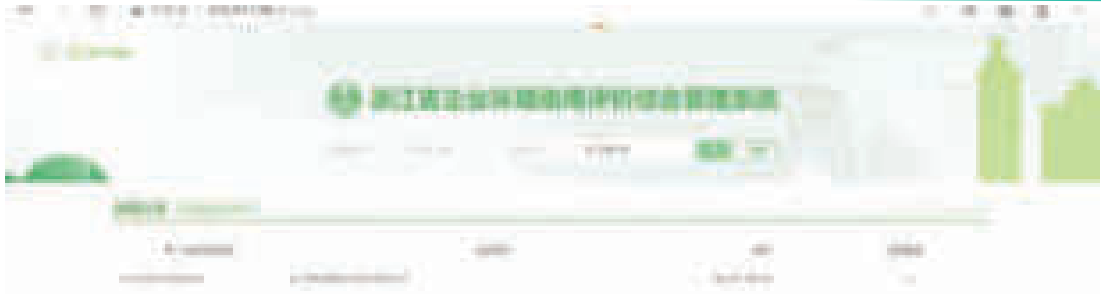
经过持续努力，在经济总量大幅提升的同时，公司万元产值综合能耗和污染物排放总量大幅下降，职工工作生活环境大大改善，低碳环保的发展理念和生活方式成为企业风尚。

1 公司绿化



浙江海利得新材料股份有限公司，包括所涉及的所有子公司，2020年度评为A级绿色信用企业。如下图所示：

2 2020年度评为A级绿色信用企业



01 节能减排

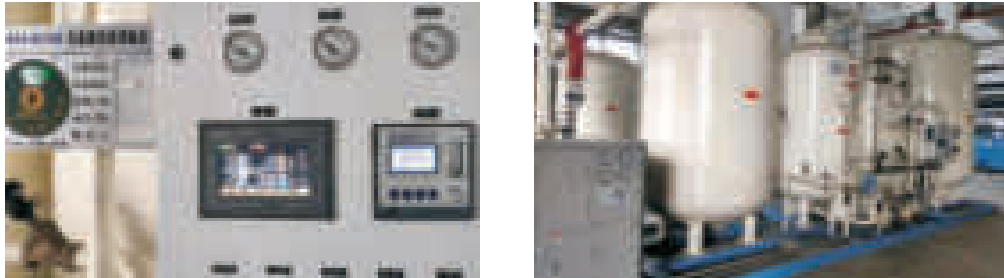
公司紧紧围绕“节能减排，科学发展”这一主题，从节能组织、节能宣传、节能技术应用三方面入手，把节能工作贯穿于我们的日常工作之中。

近年来，公司将环境保护、清洁生产和可持续发展作为企业重点课题。2020年，公司对影响空气质量的燃气锅炉全部实施低氮改造，其中马桥厂区2台、尖山厂区7台。对于此次改造，公司副董事长兼总经理高王伟明确提出：“这次改造，不但要按时完成政府要求的低氮改造任务，而且标准要定得更高，氮氧化物排放浓度争取控制在30毫克/立方以内。”



能源管理体系证书

3 氮气改造

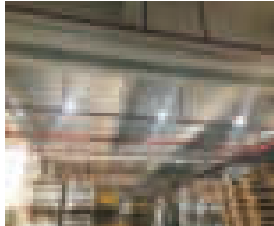


公司不仅在屋顶安装大量的光伏发电板，还在各个生产区域安装节能环保的LED灯。紧紧围绕公司下达的节能减排责任目标值认真开展工作，严格遵照各级各类能源法规完成工作，节能工作不断完善和提升。

4 光伏发电



LED灯



02 碳排放

(一)2019年统计表			
范围一 C02(t)	化工生产企业化石燃料燃烧排放-1	工业生产过程产生的排放-4	86010.60
范围二 C02(t)	化工生产企业经购入使用电力产生的排放-2	化工生产企业净购入使用热力产生的排放-3	300993.40
合计			387004.00

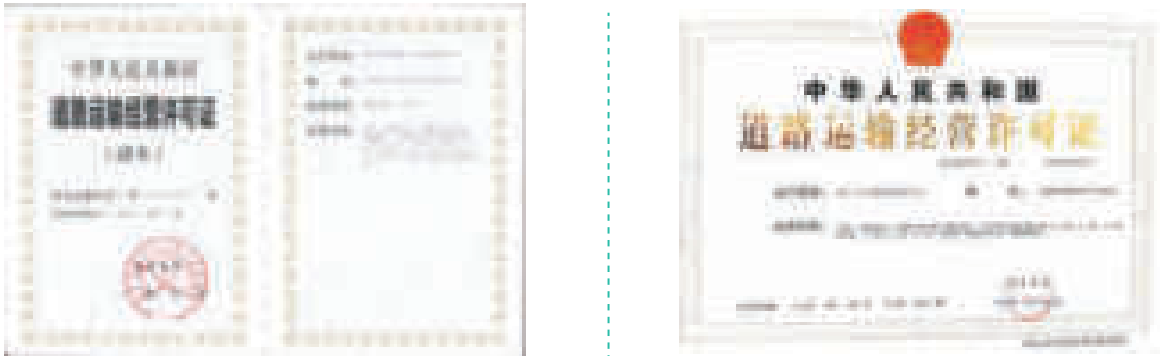
(二) 2020年统计表			
范围一 C02(t)	化工生产企业化石燃料燃烧排放-1	工业生产过程产生的排放-4	64988.18
范围二 C02(t)	化工生产企业经购入使用电力产生的排放-2	化工生产企业净购入使用热力产生的排放-3	282920.34
合计			347908.51

03 废弃物管理

公司认真贯彻执行《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《国家危险废物名录》等有关法律、法规和集团关于环境安全管理的相关规定，防治危险废物污染环境，保障员工健康。

公司对危险废物污染环境实行预防为主,全过程管理和污染者承担责任的原则，最终交给有处理资质的单位处理，保证公司危险废物得到妥善收集、贮存、转移、处置，处置率达100%。

5 第三方运输公司资质



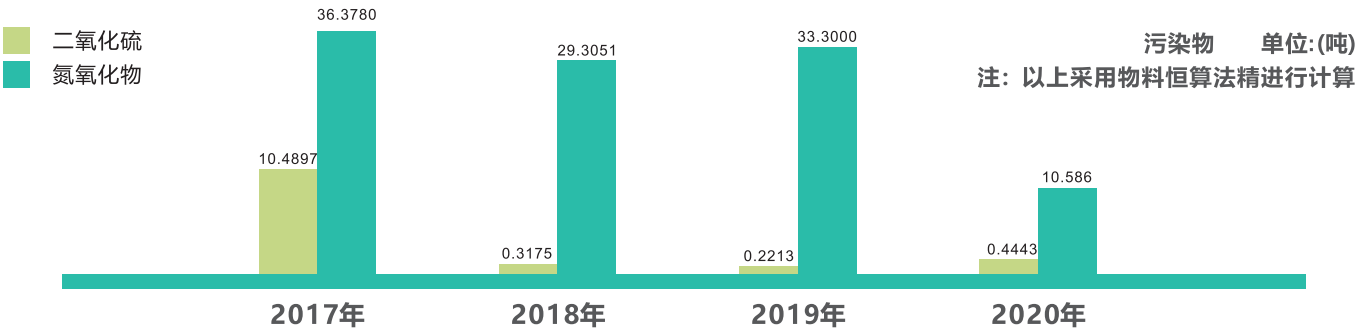
04 废气处理

2020年，公司加快推进锅炉专项改造工作。在选择方案时，从社会责任出发，即便运行成本有所增加，还是优先采用了低氮改造的工艺技术。截止报告期末，此次改造已投入570多万元。

目前马桥厂区锅炉改造投用后，已经实现了稳定运行。公司委托宁波某检测公司检测显示，每台锅炉尾气排放氮氧化物浓度仅为24毫克/立方，比改造前排放浓度140毫克/立方下降了116毫克/立方。

近期，公司燃气锅炉低氮改造又通过了嘉兴特检院的各项检验和测试，锅炉热效率达到了92%以上，氮氧化物总减排量达到了81%。眼下，公司正加快对尖山厂区设备改造进行收尾，致力于成为海宁绿色创新的领先企业。

氮氧化物、二氧化硫的排放量统计



05 废水处理

(一) 用水量统计

2018年总量=806115吨=67176.25吨/月
2019年总量=871750吨=72645.83 吨/月
2020年总量=862566吨=71880.5吨/月

6 废水处理设备



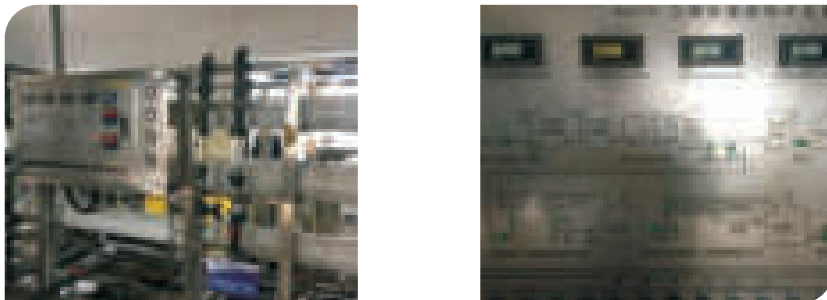
7 中水回收系统



8 地下水检测报告



9 雨水净化设备



06 回收利用

(一) 废纸管回用方案

纸管作为生产过程中的一种原料，改善前不回用或回用次数很少，使用完后报废处理，通过该改善方案，对纸管进行回收再利用，节约了资源，又减少了废弃物的产生。

(二) 地板废料回收处置

海利得石塑类地板可以像塑料那样回收加工利用,是一种很好的环保材料，拆除也不会损坏地面，直接拿起铺下，可以保证地板完好无损，其环保是无需忧虑的。



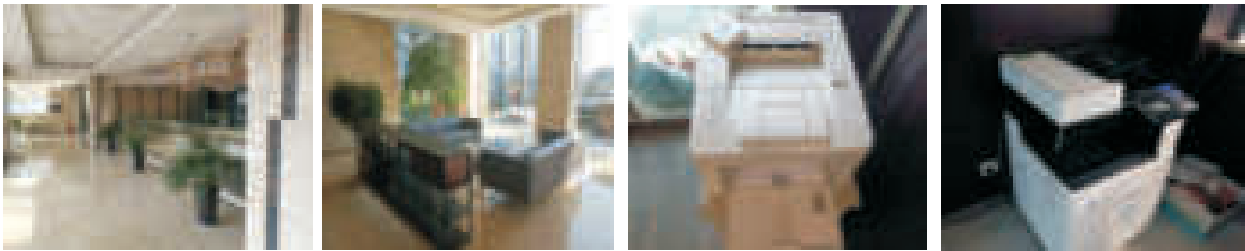
工艺流程（图右方为投料点，图左方为出料装袋）

07 加强节约型办公

为了提升全体员工的环保意识，使员工身体力行成为环保实践者，公司在宣传栏、办公室积极宣传节能减排，倡导文明、节约、绿色、低碳的生产和办公方式，改变不良消费模式和生活习惯，杜绝浪费。日常生产经营过程中，增加电话会议、视频会议次数，办公区尽量做到人走灯灭，空调温度设置适中；并组织员工参与培训，使员工养成在日常生产生活中自觉节能的习惯。

公司绿植

打印机



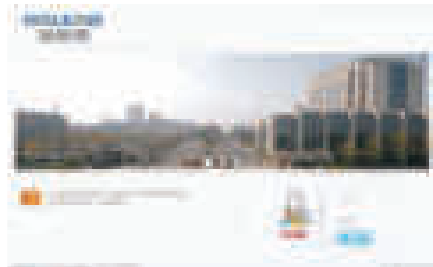
环保标识



垃圾分类



无纸化办公



植树活动



"公司班车"

发展低碳经济是全球性的共识与探索，是走可持续发展道路的重要途径，公司结合实际情况出台了一系列的低碳环保政策，鼓励低碳出行，大力倡导人人爱护环境。



以和为贵 以人为本

HARMONIOUS AND PEOPLE ORIENTEN

员工安全

薪酬政策

福利待遇

员工对话

员工培训

职业发展

社区公益



以和为贵，以人为本

公司坚持以人为本的理念，充分保障员工的权益。报告期内，公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，进一步规范和完善了公司的激励、社保等薪酬和福利制度，未发生违法用工、歧视员工、强迫劳动、拖欠员工工资等情形。

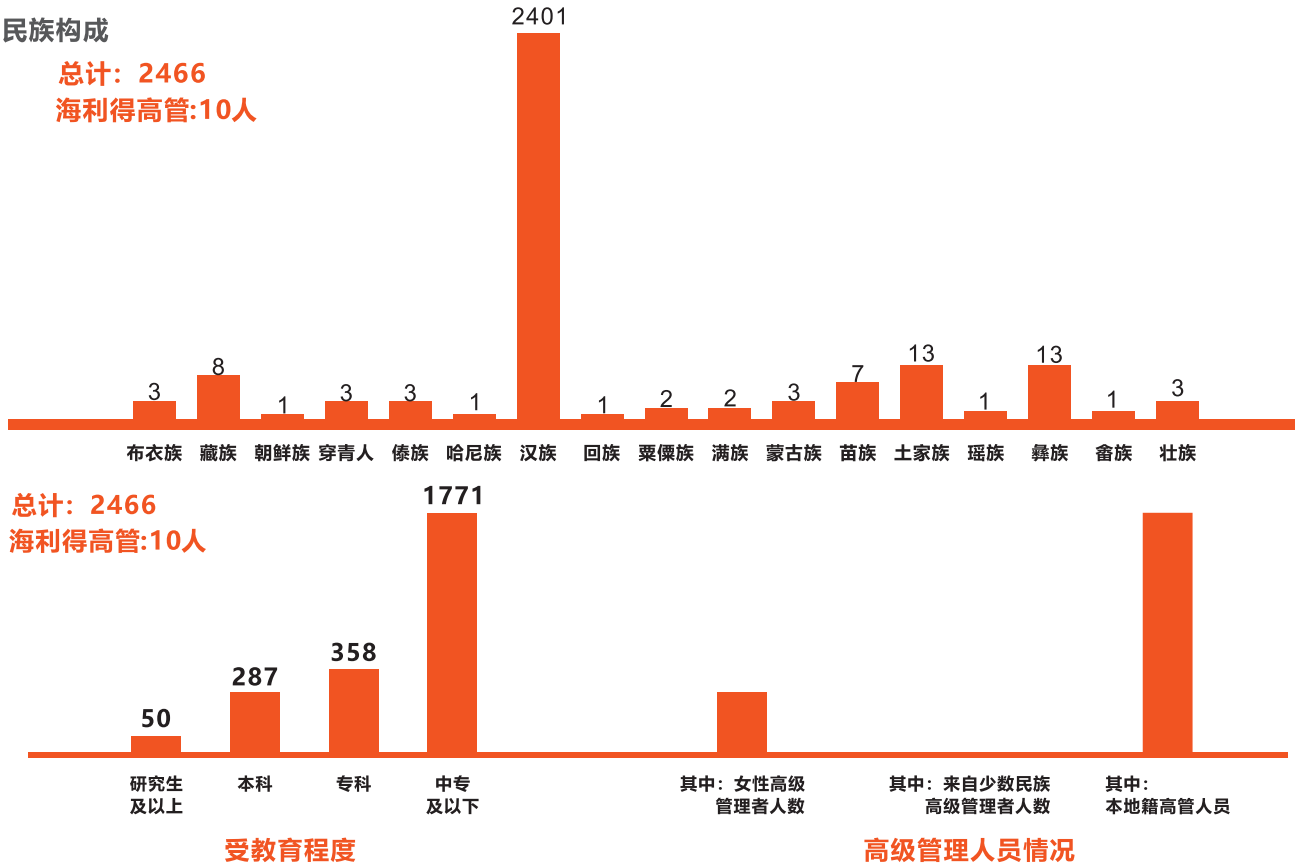
公司高度重视安全生产，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品和保护设施，实行安全环保生产责任制，不定期对员工的安全生产进行全面排查，加大安全宣传、培训力度，提高员工的安全生产意识。报告期内，公司的生产情况平稳，未发生重大安全事故。

公司规定招聘、晋升、薪酬等方面不应有种族、性别、国籍、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视；员工依法享有的自由结社和集体谈判的权利，不反对员工在自愿及不违反当地法律的基础上，参加当地合法注册的工会的合法活动。

同时，公司高度重视员工的职业发展规划，倡导职业教育与通用教育相结合、内部教育与外部教育相结合的培训模式，鼓励员工依照自身需求，有针对性的开展精益生产、劳工保护、商业道德、绿色采购等多层次多方面的培训内容，以提升员工的综合素质。报告期内，公司不存在任何使用童工、强迫劳动、歧视和骚扰等行为。

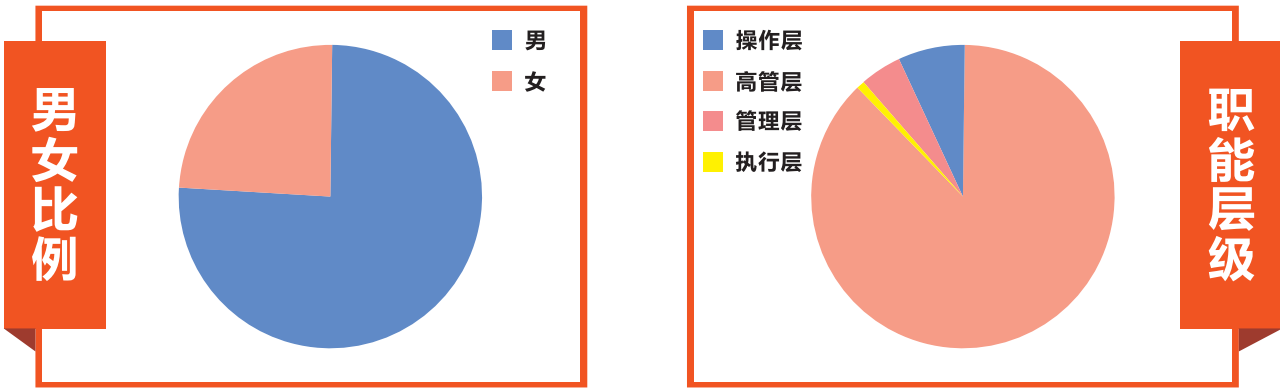
海利得股份员工构成情况

员工总数		2466
男女比例	男员工	1881
	女员工	585



报告期新进员工情况

新进员工	新进男员工	新进女员工	员工流动率
459人	345人	114人	15.61%



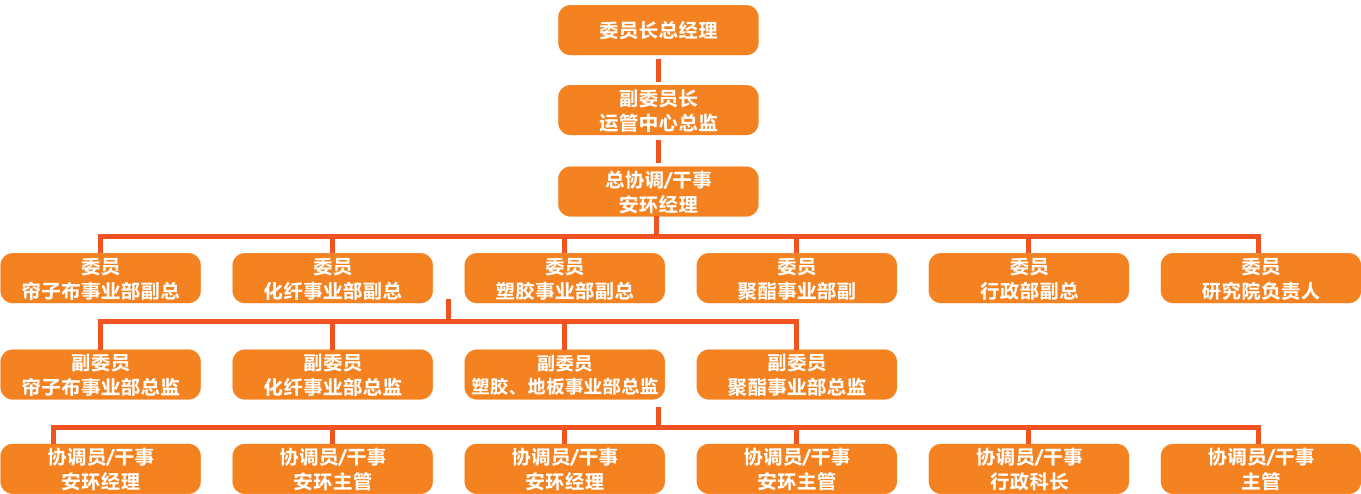
01员工安全

报告期内，公司通过了安全生产标准化认证，且持续推进安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制构建工作，加大安全事故案例警示教育力度，强化应急预案演练，尤其是现场处置方案的实战演练，严防事故发生。

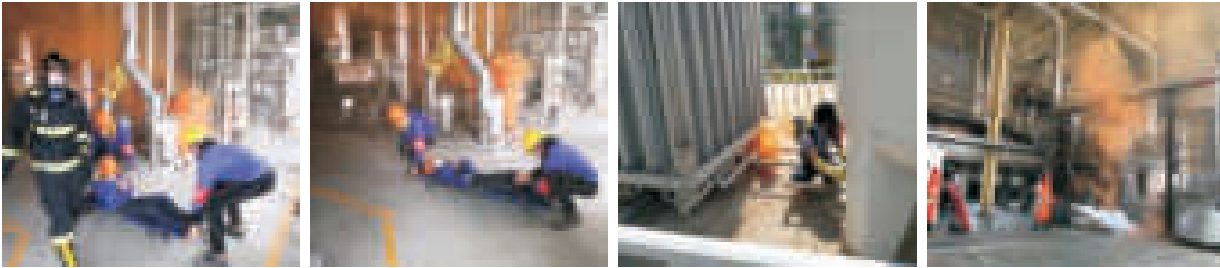


安全生产标准化证书

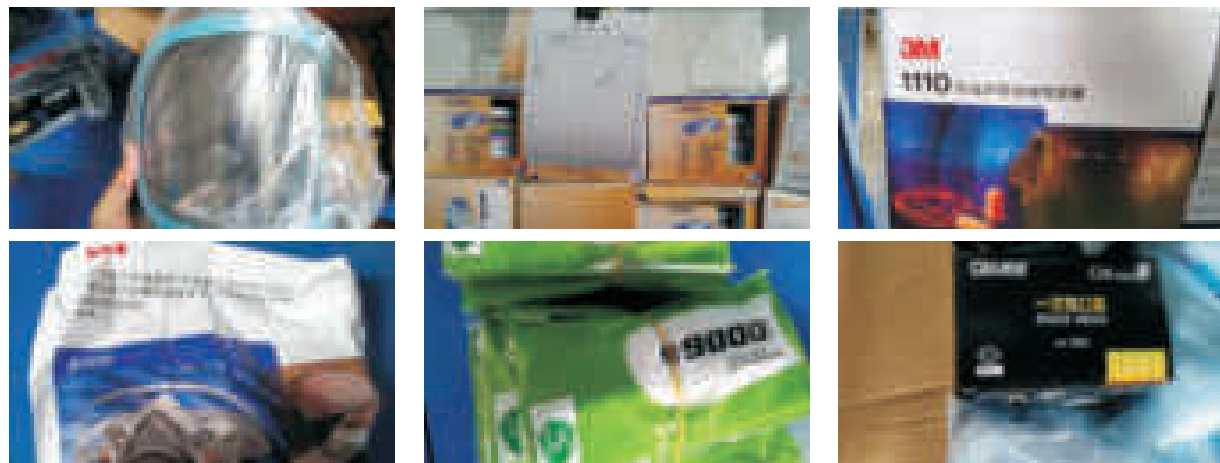
安全健康环境委员会组织架构图:



应急演练



劳保用品



职业健康体检报告、救护员证、急救箱



为提升保安员正确应对突发事件的处置能力，规范岗位操作程序，确保客户、公司的生命财产安全和正常的工作秩序，针对全体保安员进行全方位的治安管理、消防知识、军事技能等培训。报告期内，接受人权培训的安保人员54人次，占比100%。



安保人员培训

防尘降噪

公司通过增加防尘降噪标识牌，鼓励员工合理佩戴劳保防护用品，并提供专业的防噪声耳塞、静音防尘设备、防毒口罩、橡胶手套、防砸鞋、绝缘鞋、防酸碱鞋等，不但大大提高了工作效率，同时也降低了噪声危害，为职工创造了更好、更舒适的劳动工作环境。

密封条隔音、降噪隔音窗、空压机、警示标识



02 薪酬政策

公司根据当地政府部门出台的最低工资标准，由公司人力资源部提出公司整体薪酬水平调整建议，并交由薪酬管理委员会审批。

年度调薪: 公司根据行业的薪酬变化水平、消费物价指数变化，结合公司的战略定位和承受能力，对整体薪酬水平所作的调整。

绩效调薪: 根据员工业绩、能力的突出表现，由部门每年可以有一次机会为员工申请特别调薪，具体调薪额度由部门与人力资源部商议后报总经理审批。薪资总额中有一部分是用于绩效考核。

03 福利待遇

为体现公司对员工的人文关怀，进一步推动公司企业文化建设，形成良好的企业向心力和凝聚力。公司为员工提供法定福利、统一福利、专项福利。

医疗：公司每年为员工组织一次体检，确保每位员工以健康的身体投入工作。

节日津贴：按照我国的民族传统习惯，每年的清明节、端午节、中秋节、春节、三八妇女节公司在节日为员工发放过节费，以寄同乐之情。

礼金：公司在员工结婚、喜得贵子、生日、住院、直系亲属去世等情况发生时，向员工赠送礼品或礼金表示关怀。

娱乐活动：为了丰富员工业余生活，增加员工对公司文化的认同感，公司根据员工建议不定期的组织各种娱乐、文体、郊游活动。

旅游：公司定期组织员工旅游活动。

其中，2020年享受产假/陪产假的员工18人，产假后回到工作岗位的有18人，返岗后12个月内仍在职的员工18人。

海利得2020年福利支出	
福利项目	2020年支出总额
五险一金	2392万
工会	156万
各项福利	1520万
合计	4068万



04 员工对话

职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权利的机构。公司落实职代会职权，依法保障职工审议企业重大决策，实行民主参与、民主监督、民主管理的权利。

工会、职代会



05 员工培训

人权培训、安全培训、培训教材、培训记录



06 职业发展

公司将加快对产品设计、产品开发、自动化装备专业等领域内高端技术人才、中高级管理人才和市场营销人才的引进和培养，进一步提高公司人力资源技术水平和综合素质、经营管理水平和销售服务水平，确保公司规划目标的实现。

公司每年都会对员工进行考核，考核结果与评优、薪酬、奖金挂钩，直接关系到员工个人收入。通过考核从而达到优胜劣汰、赏罚分明，使优秀的人才脱颖而出，增强公司队伍的活力。对考核未达标员工进行绩效结果面谈，把绩效考核结果告知员工，让员工自我反思自身的问题。部门领导帮助员工制定改善措施并实施监督。

报告期内，接受绩效考核的员工人数 2466人，占比100%。

人员类型	考核方式
操作层	业绩考核+价值观考核
执行层	业绩考核+价值观考核（360°）+胜任力（360°）
管理层	业绩考核+价值观考核（360°）+胜任力（360°）
高管层	按董事会要求及经营管理目标责任考核

现场述职照片、人员调动记录、绩效考核表、岗位调动单



报告期内，海利得股份员工共参与公司技能培训48364人次，共计89730小时，人均培训30小时。

人权培训、安全培训、培训教材、培训记录



07 社区公益

“千企结千村，消灭薄弱村”帮扶专项行动公司参与了海宁市对接丽水景宁县“千企结千村，消灭薄弱村”帮扶专项行动，时间是三年，计划每年向景宁县购买农副产品20万元。



海宁和景宁两地政府领导帮扶签约仪式

志愿者服务



口罩捐赠



海利得 近三年公益捐赠支出

年	月	日	摘要	金额
2018	1	11	支付海宁市马桥街道马桥股份经济合作社马桥村文化建设赞助费	50000
2018	1	29	赞助校服	14030
2018	6	26	支付海宁市马桥街道马桥股份经济合作社一事一议公益事业赞助费	50000
2018	10	29	支付海宁市慈善总会慈善捐款20万整	200000
2018	12	31	支付海宁市慈善总会2018年度慈善捐款	105000
2019	5	27	支付海宁市慈善总会慈善捐款	105000
2019	6	14	文明结对赞助费	50000
2019	7	11	捐款	70000
2019	12	25	支付海宁市慈善总会公益性慈善捐款	30000
2019	12	31	应付海宁市慈善总会黑水捐款1700327145	20000
2020	2	29	支付海宁市新庄社区扶贫帮困捐赠	30000
2020	2	29	支付海宁市慈善总会疫情捐款50万整	500000
2020	3	30	贵州毕节捐款	3000
2020	11	30	支付海宁市慈善总会公益性慈善捐款	100000
2020	12	31	支付海宁市慈善总会公益性慈善捐款	100000
合计				1352030



言而有信
一诺千金

A PROMISE IS A
PROMISE

信息安全

诚信经营

01 信息安全

为规范公司的信息管理，加强信息保密工作，防范信息知情人员滥用知情权、泄漏内幕信息、进行内幕交易，维护信息披露的公平原则，根据《公司法》、《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《关于上市公司建立内幕信息知情人登记管理制度的规定》、等有关法律、法规和《公司章程》等规定，制定了《外部信息报送和使用管理规定》、《定期报告信息披露重大差错责任追究制度》、《内幕信息知情人备案管理制度》，并制定了信息安全培训计划、信息安全风险评估处理计划，确保信息安全，满足客户需求，实施风险管理，实现持续改进。

报告期内，公司严格按照上述制度加强内幕信息的管理，经公司自查，未发现内幕信息知情人在影响公司股价的重大敏感信息披露前利用内幕信息买卖公司股票的情况。报告期内，发生客户信息泄露引起投诉事件0起，未发生文件丢失事件。

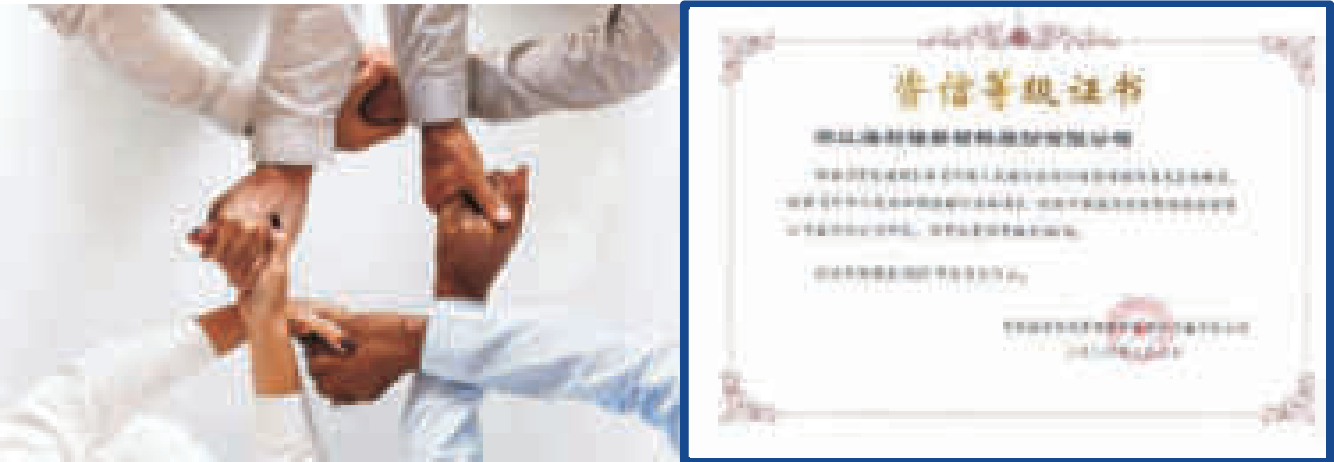


02 诚信经营

为保障经济健康发展，鼓励和保护公平竞争，制止不正当竞争行为，保护经营者和消费者的合法权益，应当遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，遵守法律和商业道德，严禁扰乱市场竞争秩序、损害其他经营者或者消费者的合法权益的行为。我们鼓励、支持和保护一切组织和个人对不正当竞争行为进行社会监督。

报告期内，关于不当竞争法律诉讼数量为0件。

公司坚持反腐败的基本原则，切实防范各类商业贿赂等员工腐败行为的发生。公司管理层更是率先垂范，加强廉洁自律，遵守公司规章制度，杜绝腐败。



"银行资信等级证书"



05

风雨同舟 砥砺前行

TO FORGE AHEAD THROUGH
THICK AND THIN

供应链管理

本地化采购

绿色采购

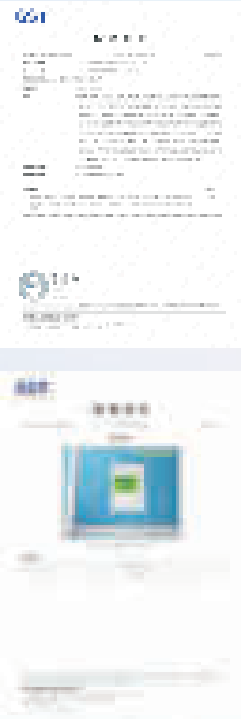
在过去的几年里，海利得股份已在采购计划中对其负责的采购政策作出规定，在尊重供应商企业文化、发展和员工的同时，加强成员间信息的交流与共享、强化采购制度控制、加强采购队伍建设、严格采购程序、与供应链上下游共同制定风险防范计划，建立起操作简便、灵敏有效的风险防范机制，借助产品质量、合同履约、库存周转、客户满意度等监控指标，进行供应链风险的识别、评估与预警，以达到及时预防、控制和转移风险，保证整条供应链连续、平稳、有效地运行，实现利益共享、风险共担。

01 供应链管理

为了规范公司供应商管理，降低采购成本，提高办事效率，促进廉洁自律，公司采购作业严格遵循公开透明原则、公平竞争原则和诚实信用原则。为此，我们积极通过供应链的管理，通过经验交流和责任审核机制，带动合作伙伴特别是广大供应商主动履行责任，改善履责绩效，进而推动整个供应链伙伴履行社会责任的水平，共促可持续发展。

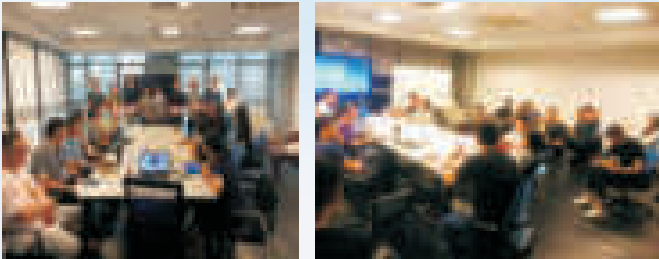
我们鼓励供应商建立IATF16949、ISO14001、OHSAS18001、ISO/IEC17025、CSR\BCM等管理体系，运用国际先进的管理理念来促进其发展，我们在年度供应商业绩评价中会把上述多体系认证作为加分项考虑，并优先选择通过上述多体系认证的供应商合作。

在签订新合同之前，本公司会对新客户的信用风险进行评估，并要求供应商作出社会责任承诺，促使供应商在环境、劳动实践和人权、商业道德等方面真实履责，并持续改进履责绩效，包括外部信用评级和在某些情况下的银行资信证明（当此信息可获取时），确保客户的整体信用风险在可控的范围内。



供应商ROHS报告

采购员培训



公司规定，90分以上为A级供应商，A级为优秀供应商，可以加大采购量；80-89分为B级供应商，B级为合格供应商，可正常采购；60-79分为C级供应商，C级为待改进供应商，应减量采购或暂停采购；59分以下为D级，D级为不合格供应商，予以淘汰。同类材料至少选择两家及以上供应商进行采购。

报告期内，使用社会标准筛选的新供应商百分比为100%，开展了社会影响评估的供应商数量为49家，具有重大负面环境影响供应商1家，终止关系的供应商为1家。

02 本地化采购

在公司全球化发展的过程中，为更好融入当地社会，进一步扩大企业在当地市场的份额，将部分原料采购和加工过程移往产品需求地由当地产业工人完成，与当地企业一起促进目的地社会的进步和发展。2020年，公司本地化（浙江省范围内）采购占采购总额的43.33%。

原辅料、报材、成品、燃料

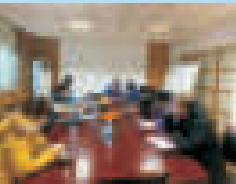
序号	地区	供应商数量	占比
1	浙江	143	43.33%
2	嘉兴	101	30.61%
3	海宁	70	21.21%
4	外省	187	56.67%
5	全部	330	100.00%



供应商培训



供应商现场审核



03 绿色采购

为开展绿色采购，公司与供应商定期就环境事务(包括气候变化相关问题)进行互动。为了降低企业层面和产品层面的温室气体排放，我们与供应商或经销商形成低碳战略伙伴关系。

在原材料采购方面，公司实行绿色采购，将环境保护、节能减排、社会利益纳入合同条款。我们对供应商进行系统化管理，通过经验交流和责任审计机制，推动合作伙伴积极履行社会责任。我们采取定期审核、交流讨论、通知函等方式对供应商的业绩进行审核，并对发现的问题限期整改，否则将取消供货资格。

我们愿意与供应商共同分享海利得股份的管理理念，不断加强与供应商的交流与合作，保持供应链的安全、稳定、持续发展。。



采购可回收利用的木质托盘

06

如月之恒
如日之升
THRIVING AND
PROMISING

公司产品

产业链

专利证书

客户服务



01 公司产品

公司努力以全球经营的战略思维、国际先进的核心技术、领先的制造能力、卓越的企业品牌，致力于车用安全、广告材料与新材料三大领域建设，打造成为全球领先的产品与服务提供商。

(一) 车用安全领域，主要产品有安全带丝，安全气囊丝，轮胎帘子布。



(二) 新材料领域，主要有石塑地板，功能性高分子材料，高性能纤维。



(三) 广告材料领域，主要有灯箱布、柔性复合材料、新型广告材料等。

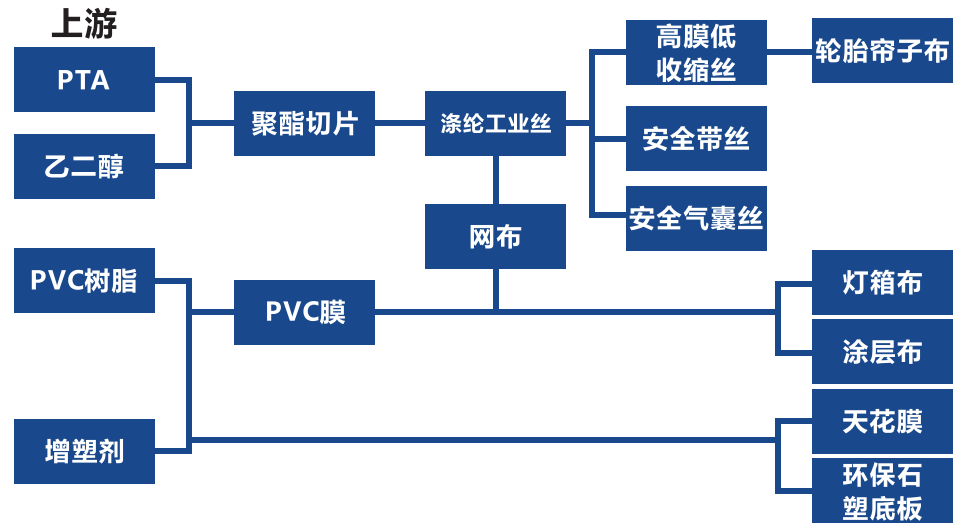


02 产业链

海利得所有产业布局都在围绕“一根丝”展开，并在这根丝上深耕了十几年，形成了较完整的垂直一体化产业链，产品质量更有保障。

海利得对外采购主要原材料PTA和乙二醇，生产出聚酯切片，聚酯切片作为主要原材料可以生产涤纶工业丝，涤纶工业丝主导产品有高模低收缩丝，安全带丝和安全气囊丝等，其中高模低收缩丝又是海利得轮胎帘子布的主要原材料之一。

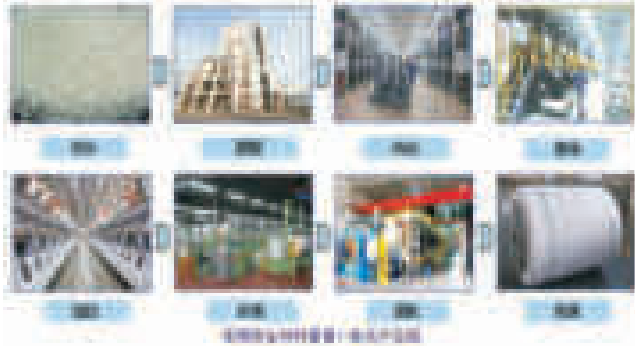
海利得外购的树脂和增塑剂等主要原材料加工制成PVC膜，涤纶工业丝可以织成网布，PVC膜和网布等原材料可生产出灯箱布、涂层布。海利得现有设备也可以使用外购PVC树脂和增塑剂直接生产天花膜、环保石塑地板等。



海利得主营业务覆盖产业链

海利得第一条产业链是利用外购原材料生产出来的聚酯切片，经固相聚合、纺丝等工艺生产出一卷卷涤纶工业丝；涤纶工业丝也可通过加捻等，制成加捻丝、合股丝等产品；加捻丝、合股丝是白坯布的原材料；白坯布经浸胶工艺后可以生产出轮胎帘子布直供轮胎生产厂家。

PTA/乙二醇→轮胎帘子布



第二条产业链是外购PVC等主要原材料通过压延工艺生产PVC膜，将自产的涤纶工业丝通过经编机织成经编布，利用PVC膜和经编布通过贴合、涂层等工艺生产出灯箱布、涂层布、天花软膜，还可以利用地板设备生产环保石塑地板。

03 客户服务

公司致力于客户满意。2020年，公司共收到客户各项反馈意见167起，均得到及时处理，处理率100%。

(一) 海利得的高端轮胎客户群，主要是全球前十大知名轮胎企业，如米其林、普利司通、大陆、住友、韩泰、优科豪马、中策。



(二) 海利得安全带丝和安全气囊丝的部分高端客户群有奥托立夫，UTT公司、GST等。



(三) 海利得车用安全产品制成的安全带、安全气囊及轮胎，普遍应用于奔驰、宝马、奥迪、保时捷、大众等著名汽车品牌。



专利证书

序号	证书名称	类别	获得方式	授权号
1	单头纺高模量低收缩聚酯工业长丝生产工艺	发明专利	自主研发	ZL 2008 1 0062291.1
2	异形截面低收缩高强聚酯工业长丝生产工艺	发明专利	自主研发	ZL 2008 1 0062290.7
3	汽车安全气囊用聚酯工业丝制造方法	发明专利	自主研发	ZL 2009 1 0101905.7
4	一种环保阻燃装饰布	实用新型专利	自主研发	ZL 2011 2 0280247.5
5	一种精印高分子数码内打喷绘材料的制备方法	发明专利	自主研发	ZL201110193966.8
6	一种天花装饰软膜贴合膜	实用新型专利	自主研发	ZL 2012 2 0266672.3
7	一种布卷包装装置	实用新型专利	自主研发	ZL201220691579.7
8	一种采用布卷包装装置的布卷包装方法	发明专利	自主研发	ZI2012 1 0542232.0
9	一种柔性静音自沉式止滑地板	实用新型专利	自主研发	ZI2016 2 0138358.5
10	地板底纹 (1)	外观专利	自主研发	ZL201630051629.9
11	地板 (2)	外观专利	自主研发	ZL201630051630.1
12	一种抗芯吸涤纶工业长丝用纺丝油剂及其制备方法	发明专利	自主研发	ZI2015 1 0217024.7
13	地板	外观专利	自主研发	ZL201630592261.7
14	FLOORING	外观专利	自主研发	US D804,061 S
15	FLOORING	外观专利	自主研发	US D835,303 S



未来展望

海利得自成立以来，始终以追求卓越的奋斗精神和做全球行业标杆企业的坚定理想不断前进。公司秉承“以更好的品质贡献社会”的企业使命，重视履行社会责任，在追求企业的依法经营、规范运作、科学管理的同时，追求公司与社会的协调和谐发展。

近年来，海利得也始终用行动来体现自己“做一个让社会尊敬的企业”的理念，不仅仅是市场销售的领先者，行业标准的倡导者，更是社会责任的先行者。接下来，公司也将不断努力奋斗，以实现股东和投资者、员工、供应商、客户与社会共同发展。

首先，注重环境保护。公司坚持把环境保护作为可持续发展的重要内容。公司拥有完善的组织机构和环境管理制度，严格按照 ISO14001 和 ISO50001体系的要求，组织策划环境保护工作。近年来，海利得积极响应国家的节能减排政策，通过坚持技术革新，时时关注各项污染物达标排放，开展轮流盘查等措施的实施，节能节排和污染治理工作效果显著，把公司发展对环境的影响降到最小程度。也逐步形成了从公司、部门到员工个人，积极行动，防污染、抓治理的氛围，为环境可持续发展做出应尽的社会责任。

其次，注重企业与社会共同发展。海利得作为在海宁成长起来的本土企业，致力于推动企业与社会协同发展。公司积极响应政策解决当地的就业，并依法依规保障所有员工的合法权益;在经济效益持续增加的同时，公司多次成为海宁工业纳税十强企业，为地方经济发展做出贡献;公司每年都积极投身社会慈善与公益事业，积极捐款捐物，增强企业社会责任感;此外，公司还积极参加市政府组织的扶贫工作，通过购买当地农产品，带动贫困地区产业发展。

注重企业管理水平提升，为股东创造更大价值。围绕公司总体发展规划，对标行业先进，不断推进管理提升工作。公司稳步打造公司理念体系、目标体系、薪酬体系，建立良性沟通、激励机制，规范核心业务系统;同时牢记风险意识，持续开展内部审计检查内控执行。

面向未来，固然存在变数，但海利得持续推进企业社会责任工作的初心不变。2021年是一个挑战，更是一个全新的开始。让我们怀揣期待，也希望各利益相关继续关注和支持海利得的发展，与我们一起“以更好的品质贡献社会”！

附录

GRI&SDG Standards指标索引

GRI标准	披露	页码	披露	页码
102：一般披露	☆102-1组织名称	1	☆102-16价值观、原则、标准和行为规范	5
	☆102-2活动、品牌、产品和服务	4	102-29经济、环境和社会影响的识别和管理	9
	☆102-3总部位置	4	102-31经济、环境和社会议题的评审	9
	☆102-4经营位置	4	102-33重要关切问题的沟通	9
	☆102-5所有权与法律形式	4	102-34重要关切问题的性质和总数	9
	☆102-6服务的市场	4	102-38年度总薪酬比率	17
	☆102-7组织规模	4	☆102-51最近报告的日期	2
	☆102-8关于员工和其他工作者的信息	16	☆102-52报告周期	2
	☆102-9供应链	23	☆102-53可回答报告相关的问题的联系人信息	2
	☆102-14高级决策者的声明	4	☆102-54符合GRI标准进行报告的申明	2
	102-15关键影响、风险和机遇	4	☆102-55GRI内容索引	27
201：经济绩效	201-1直接产生和分配的经济价值			5
205：反腐败	205-1已进行腐败风险评估的运营点	21	205-3经确认的腐败事件和采取的行动	21
	205-2反腐败政策和程序的传达及培训			21
302：能源	302-1组织内部能源消耗量			12-13
305：排放	305-1直接（范畴1）温室气体排放			12
307：环境合规	307-1违反环境法律法规			12
401：雇佣	401-2提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利			18
403：职业健康与安全	403-2工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率			17
404：培训与教育	404-3定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比			18
405：多元化与平等机会	405-1管治机构与员工的多元化			16
	405-2男女基本工资和报酬的比例			17
408：童工	408-1具有重大童工事件风险的运营点和供应商			16
409：强迫或强制劳动	409-1具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商			16
414：供应商社会评估	414-1使用社会标准筛选的新供应商			23
	414-2供应链对社会的负面影响以及采取的行动			23
418：客户隐私	418-1与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉			21
419：社会经济合规	419-1违反社会与经济领域的法律和法规			21

联合国可持续发展目标

可持续发展目标	公司行动	页码
目标1无贫穷	/	/
目标2零饥饿	/	/
目标3良好的健康与福祉	职业体检	17
目标4优质教育	安全培训、教育	19
目标5性别平等	平等雇佣、同工同酬	17
目标6清洁饮水和卫生设施	健康安全的工作环境	17
目标7经济适用的清洁	能源环保原材料	14
目标8体面工作和经济增长	为员工提供各种福利，并让员工工资逐年增长	17-18
目标9工业、创新和基础设施	产品质量	25
目标10减少不平等	/	/
目标11可持续城市和社区	/	/
目标12负责任消费和生产	环境管理	12-14
目标13气候行动	环境管理、节能减排	
目标14水下生物	/	/
目标15陆地生物	/	/
目标16和平、正义与强大机构	依法合规经营、反腐败	21
目标17促进目标实现的伙伴关系	供应商管理	23

意见反馈表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：(请在相应的位置选择打“√”)

1.您对报告的总体印象是：	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 较差	☐ 很差
2.您认为报告中所披露的社会责任信息质量：	☐ 很高	☐ 较高	☐ 一般	☐ 较低	☐ 很低
3.您认为报告结构：	☐ 很合理	☐ 较合理	☐ 一般	☐ 较差	☐ 很差
4.您认为报告版式设计和表现形式：	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 较差	☐ 很差

开放性问题：

您可以将反馈意见反馈至：

联系人：蒋振杰
地址：浙江省海宁市经编产业园区新民路18号
电话：0573-87769999
传真：0573-87761999
邮箱：002206@halead.com